Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего образования

«Новосибирский государственный технический университет»

Кафедра производственного менеджмента и экономики энергетики

Паспорт
расчетно-графической работы

по дисциплине «Стратегическое управление в энергетике», 7 семестр

1. Методика оценки

Выполнение расчетно-графического работы (далее - РГР) является формой текущей аттестации (контроля) по дисциплине, предусмотренной учебным планом.

Цель РГР: студенты должны освоить и научиться программной реализации принципов, методов и алгоритмов решения ситуационных задач, возникающих как со стороны внешних, так и стороны внутренних факторов энергетической компании

Обязательным элементом РГР являются расчеты финансового состояния предприятия, объемы продаж электрической энергии в стоимостном выражении за два года, расчеты текучести кадров, движения персонала, основных средств, графики объемов продаж э/э, текучести кадров, заработной платы.

Задание студент выбирает сам, однако темы заданий не должны в группе совпадать.

РГР выполняется индивидуально.

Количество заданий достаточно для обеспечения, каждого обучающегося индивидуальным заданием РГР.

Замена задания РГР осуществляется по согласованию с преподавателем из числа резервных (не занятых) заданий.

Перед выполнением задания студент должен ознакомиться с тематикой задания и выбрать объект исследования.

Преподаватель осуществляет руководство по выполнению задания, оказывает консультационную помощь и принимает отчет по РГР.

РГР оценивается максимум в 40 баллов, в рейтинге по дисциплине она учитывается.

По результатам выполнения РГР выполняется отчет, который состоит из следующих частей:

титульный лист (см. Приложение А)**;**

реферат, где дается краткое содержание всей расчетно-графической работы с указанием количества рисунков, схем, таблиц, приложений (0,5 стр.) (см. Приложение Б);

Содержание расчетно-графической работы (см. Приложение В):

Введение, где описывается актуальность выбранной темы работы, ставятся цель и задачи работы, указывается объект исследования (1-2 стр.);

Названия разделов расчетно-графической работы должны начинаться с нового листа и обозначаться римскими цифрами или арабскими цифрами.

В первом разделе делается анализ литературных источников по спорным аспектам выбранной темы, даются основные понятия проводимого исследования, описываются способы, приемы, применяемые методы. Теоретический анализ делается с обязательными ссылками на используемые источники. Ссылки делаются в квадратных скобках с указанием страниц.

Во втором разделе описывается анализируемая энергетическая организации, ее виды деятельности, проводится анализ внешних (конкуренты, потребители, поставщики) и внутренних (оргструктура, кадры, ресурсы, культура) факторов, анализируется существующая стратегия организации, выявляются недостатки и разрабатываются предложения по совершенствованию или разработке новой стратегии развития энергокомпании и достижению ею долгосрочных конкурентных преимуществ..

После каждого раздела должны быть сделаны выводы.

Должно соблюдаться соотношение между разделами (30:30).

Заключение, в котором должны быть сделаны выводы по всей расчетно-графической работе (2стр.).

Список используемых источников. Список оформляется по алфавиту. Список источников должен быть не менее 10-15.

Приложения. В приложение выносятся большого формата схемы, рисунки, формы.

Этапы выполнения и защиты. На 1,2,3 недели выбирают тему, составляют план РГР и находят литературу по выбранной теме, с 4-7 неделю студенты должны представить 1-й раздел РГР, с 8-13 недели студенты должны представить 2-й раздел РГР, С 14-16 неделю студенты защищают РГР. Защиту представляют в виде презентации. Студенты могут получить дополнительные баллы за выполнение в срок отдельных составляющих РГР.

Требования к оформлению:

Объем РГР до 45 страниц машинописного текста формата А4. Шрифт Times New Roman, 12. Формулы набираются в редакторе Math Type. Размещение сканированных формул не допускается. Нумерация страниц сквозная, в нижней части листа по центру арабскими цифрами. Работа должна быть отредактирована, не содержать орфографических, синтаксических и стилевых ошибок.

Отчет в установленные сроки сдается на кафедру для проверки. Преподаватель оценивает качество работы, отмечает положительные стороны и недостатки работы и определяет, допускается ли она к защите. При необходимости преподаватель возвращает РГР студенту для доработки и устанавливает сроки повторного предоставления для проверки. До защиты работы студентом должны быть сделаны необходимые исправления и дополнения по всем замечаниям преподавателя.

При положительном результате оценивания РГР студент её распечатывает, передает на кафедру и защищает до сессии в назначенное преподавателем время.

Защита РГР состоит в индивидуальном устном выступлении студента в виде презентации с преподавателем. В процессе защиты выявляется уровень знаний студента, степень его самостоятельности при выполнении работы. По результатам защиты студенту выставляется оценка в соответствии с критериями, приведенными в п. 2 настоящего Паспорта.

2. Критерии оценки результатов обучения, соотнесенных с уровнями

освоения индикаторов достижения компетенций

Общие правила выставления оценок текущей аттестации определяются балльно-рейтинговой системой, установленной локальным актом НГТУ.

РГР считается выполненной **на продвинутом** уровне, если все необходимые расчеты произведены самостоятельно и без ошибок; все разделы РГР выполнены правильно и в полном объеме; работа оформлена в соответствии с требованиями; сдана преподавателю в указанные сроки и не возвращалась для доработки; даны полные и развернутые выводы и рекомендации; на защите студентом даны уверенные и аргументированные ответы. Совокупность запланированных результатов и соотнесенных с ними индикаторов достижения компетенций не содержит пробелов. Закрепленные за РГР компетенции сформированы на продвинутом уровне. Оценка составляет *от 35 до 40 баллов.*

РГР считается выполненной **на базовом** уровне, если все необходимые расчеты произведены самостоятельно и без существенных ошибок; все разделы РГР выполнены правильно, но есть замечания к полноте предоставления информации; работа оформлена в соответствии с требованиями; сдана преподавателю в указанные сроки и однократно возвращалась студенту для незначительной доработки; в заключении даны выводы и рекомендации; на защите студентом допущены непринципиальные ошибки. Совокупность запланированных результатов и соотнесенных с ними индикаторов достижения компетенций содержит несущественные пробелы. Закрепленные за РГР компетенции сформированы на базовом уровне. Оценка составляет *от 28 до 34 баллов.*

РГР считается выполненной **на пороговом** уровне, если все необходимые расчеты произведены самостоятельно, но с ошибками, часть из которых носит принципиальный характер; есть замечания к полноте предоставления информации; работа оформлена в соответствии с требованиями; сдана преподавателю, но неоднократно возвращалась студенту для доработки; в заключении даны краткие выводы; защита РГР вызывает у студента серьезные затруднения. Совокупность запланированных результатов и соотнесенных с ними индикаторов достижения компетенций содержит существенные пробелы. Закрепленные за РГР компетенции сформированы на пороговом уровне. Оценка составляет *от 20 до 27 баллов.*

РГР считается **не выполненной** (ниже порогового уровня), если расчеты произведены с серьезными ошибками; есть замечания к полноте предоставления информации и оформлению; РГР была сдана преподавателю, но неоднократно возвращалась студенту для доработки, что не привело к улучшению ее качества; РГР не допущена до защиты, что свидетельствует о неудовлетворительном уровне достигнутых студентом результатов. Совокупность запланированных результатов и соотнесенных с ними индикаторов достижения компетенций содержит множественные существенные пробелы. Закрепленные за РГР компетенции не сформированы. Оценка составляет менее 20 баллов.

Если расчетно-графическая работа не выполнена и не защищена, то ***студент не допускается до зачета.***

В таблице 1 представлена итоговая система оценок по расчетно-графической работе в баллах.

Таблица 1 - Итоговая система оценок по РГР

Виды работ	Максимальный балл	Минимальный балл

Выполнение РГР	30	15
Защита РГР	5	2,5
Премия за выполнение в срок	5	2,5
Итого:	40	20

3. Шкала оценки

В общей оценке по дисциплине баллы за РГР учитываются в соответствии с правилами балльно-рейтинговой системы, приведенными в рабочей программе дисциплины.

РГР как форма текущей аттестации (контроля) по дисциплине считается успешно выполненной, если сумма полученных баллов по всем его заданиям составляет от 40 до 20 баллов включительно.

4. Примерный перечень тем РГР

1. Аудит персонала с целью реализации стратегии предприятия.
2. Формирование бизнес-портфеля стратегий.
3. Роль стратегического анализа на предприятии.
4. Оценка конкурентоспособности и конкурентного потенциала энергетической организации.
5. Определение функциональных стратегий для основных направлений деятельности энергетической компании.
6. Формирование устойчивых конкурентных преимуществ.
7. Диагностика внутренней среды энергетического предприятия.
8. Разработка стратегий на международных рынках для энергетической компании.
9. Оценка привлекательности энергетической отрасли.
10. Стратегии бизнеса и их классификация.
11. Значение информационного обеспечения для проведения анализа внутренней и внешней среды энергетической организации.
12. Процесс глобализации в энергетическом бизнесе.
13. Формирование системы стратегических изменений в зависимости от выбранной стратегии.
14. Особенности разработки механизма реализации стратегии.
15. Разработка корпоративной стратегии в энергетической компании.
16. Проблемы и трудности стратегического управления для российских энергетических предприятий.
17. Роль сценарного планирования в деятельности энергетической компании.
18. Модели выбора стратегий и особенности их применения.
19. Стратегии конкуренции энергокомпаний на международных рынках.
20. Значение изучения жизненного цикла отрасли, предприятия.
21. Применение функционально-стоимостного анализа в стратегическом управлении.
22. Адаптация организационной структуры энергетического предприятия выбранной стратегии.
23. Адаптация корпоративной культуры энергетического предприятия выбранной стратегии.

24. Управление процессом реализации стратегических изменений.

25. Анализ конкурентных преимуществ энергетической организации и пути их усиления.

26. Разработка стратегии выхода на международный рынок.

27. Оценка конкурентных преимуществ энергетической компании.

28. Особенности оценки и выбора стратегий.

29. Значение изучения цепочки ценностей для деятельности энергетической организации.

30. Значение системы сбалансированных показателей для достижения стратегических целей энергетической компании.

31. Аутсорсинг как одно из стратегических направлений деятельности энергетического предприятия.

32. Сопротивление персонала изменениям, связанным с организационным развитием энергетического предприятия.

33. Особенности проведения бенчмаркинга в энергетических компаниях.

34. Разработка стратегий энергетических компаний в условиях цифровизации.

Составитель _____ О.А. Стародубцева

(подпись)

«____»_____20 г.

Приложение А

Пример оформления титульного листа расчетно-графической работы

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ОБРАЗОВАНИЮ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Факультет энергетики

Кафедра «Производственный менеджмент и экономика энергетики»

РАСЧЕТНО-ГРАФИЧЕСКАЯ РАБОТА

По дисциплине «Стратегическое управление в энергетике»

Тема: Особенности разработки и реализации стратегии развития энергетического предприятия

Руководитель работы_____

«____»_____202__ г.

Исполнитель

Студент(ка) группы _____

«____»_____202__ г.

Новосибирск 202__

Приложение Б

Пример оформления реферата

Реферат

Расчетно-графическая работа содержит введение, два раздела, заключение, список использованных источников (15 наименований) и 2 приложения. Основная часть РГР изложена на 40 страницах машинописного текста, включающая 10 таблиц, 5 рисунков.

В РГР рассмотрены основные теоретические положения по разработке и реализации стратегии, даны основные понятия, рассмотрены различные модели стратегического анализа.

В практической части работы представлен объект исследования и виды его деятельности, проведен анализ внешних и внутренних факторов, выявлены сильные и слабые стороны предприятия, возможности и угрозы со стороны внешних факторов, предложены стратегические направления развития предприятия, разработаны конкретные практические рекомендации по усилению слабых сторон и нивелированию угроз на исследуемом предприятии в современных условиях хозяйствования, что позволит повысить его конкурентоспособность в долгосрочной перспективе.

Приложение В

Пример оформления содержания

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.

1. Особенности разработки и реализации стратегии развития энергетических компаний

1.1. Основные понятия стратегического управления в энергетике

1.2. Виды стратегий.

1.3. Этапы разработки и реализации стратегии.

1.4. Механизм реализации стратегии.

2. Анализ внешней и внутренней среды ПАО «Новосибирскэнергосбыт».

2.1. Краткая характеристика ПАО «Новосибирскэнергосбыт» и его виды деятельности.

2.2. Анализ макроокружения и микроокружения ПАО «Новосибирскэнергосбыт»

2.3. Анализ внутренней среды ПАО «Новосибирскэнергосбыт».

3. Пути повышения конкурентных преимуществ ПАО «Новосибирскэнергосбыт».

3.1. SWOT- анализ

3.2. Потенциальные перспективные направления развития деятельности ПАО «Новосибирскэнергосбыт» с целью усиления своих конкурентных преимуществ.

Заключение.

Список используемой литературы.